

Kompensatsioon sissesõidu keelu tõttu sunnitud tööt eemale jäämise eest (21.04.21).

Tööandjal on **kohustus** maksta välja kompensatsioon seoses sissetuleku kaotusega kui töötajal ei ole võimalik tööle saada kuna kehtivad sissesõidu piirangud. Tööandja maksab välja töötajale ja seejärel teeb tagasimakse taotluse NAV'i.

Tööandjal on kohustus kompensatsioon välja maksta järgnevatele töötajatele:

1. töötajal ei ole võimalik tulla Norrassa tööle seoses sissesõidu keeluga ja sellega seoses on pensioniarvestuse aluseks olev tulu kadunud;
2. töötaja ei ole Norra kodanik;
3. töötaja on EMÜ kodanik ja asub EMÜ maal;
4. töötaja elukoht on Norrast väljaspool;
5. töötajal on olemas Norra isikukood või D-number;
6. töötaja oli tööandja juures tööl 29. jaanuar 2021;
7. töötaja on registreeritud töötajate/tööandjate registrisse;
8. töötaja on enne toetuse perioodi olnud tööl või saanud toetust NAVist vähemalt eelnevad 4 nädalat.

Järgnevate töötajate eest kompensatsiooni ei maksta:

Töötajad, kes on sundpuhkusel, ei saa seda kompensatsiooni.

Kompensatsiooni ei maksta töötajate eest, kelle püsiv elukoht on Norras, samuti mitte Norra kodanike eest.

Kui tööandja teab, et töötaja on teist tööd teinud perioodi jooksul (kas Norras või ka väljaspool Norrat), siis kompensatsiooni töötajale pole kohustust maksta ja seda NAV ka ei kompenseeri.

Tööandja võib puhkuse sellel kompensatsiooni perioodil ümber muuta töö ajaks, ehk maksta kompensatsiooni ja see tagasi küsida NAVist. Sellisel juhul lükkub puhkus edasi. Töötajal puhkuse ümber tegemist õigus nõuda ei ole.

Summa, mis tuleb töötajale välja maksta:

Kohustus on maksta kompensatsioon, mis vastab 70% palgale, maksimaalselt 35.472 kuus. NAV maksab tagasi nende päevade eest, mil töötaja oleks pidanud töötama. Kui töötaja saab teisi väljamakseid NAVist, siis summat vähendatakse. Töötajale tehtud väljamakse raporteeritakse palgana.

Taotlusesse pannakse kirja täis kuupalk ja NAV arvutab sellest ise 70%. Taotlust saab teha ainult juba möödunud perioodi kohta, tuleviku perioodi kohta taotlust teha ei saa.

Taotlus tuleb esitada nav.no lehel. Vajalik info on: D-number/ID-number, maa, kus töötaja elab, kuupäevad alates kuni ja (arvestuslik) kuupalk. See, kes allkirjastab taotluse, kinnitab oma allkirjaga, et töötaja ei ole kusagilt mujalt samal perioodil tulu saanud ja tööandja on kompensatsiooni välja maksnud.

Allikas: nav.no